

## Note d'intention à l'entrée en Formation Directeur Services à la Personne (DISAP)

### CONTENU ATTENDU

---

**Formalisation (support laissé au libre choix) d'une note d'intention portant sur une problématique que vous rencontrez dans le cadre de votre exercice actuel de directeur d'agence,**

Elle prend appui sur votre terrain d'exercice professionnel et constitue le support pour communiquer sur un diagnostic et sur la pertinence de l'offre de service.

Elle doit fournir des éléments utiles et nécessaires pour la bonne compréhension de la question traitée, contextualisée dans un environnement identifié. Cela suppose donc une sélection des informations, une hiérarchisation et une mise en perspective par rapport à la question posée de telle sorte que la mise en évidence de l'émergence d'un problème à traiter soit pertinente et efficace.

Le propos, alors construit et cohérent, démontre à la fois l'effectivité du problème et la nécessité de s'en saisir.

Le document rend compte et assure un maillage entre :

- Des constats, faits interrogateurs qui font émerger une question (fil rouge) en la contextualisant
- Les éléments de connaissance de la population (besoins, demandes, aspirations...), de son évolution actuelle et à venir qui viennent éclairer et/ou objectiver les constats de départ et mettre en question l'adéquation entre le besoin des personnes et la réponse fournie
- Une identification des composantes de l'environnement (institutions et territoires qui influent sur la question à traiter)
- Des éléments de connaissances servant de cadre de référence pour structurer l'action
- Des références à des expérimentations permettant d'alimenter un ou des scénarios d'évolution de la prise en charge pour apporter un plus grand bénéfice à l'utilisateur
- Des indications succinctes sur les évolutions possibles à envisager : analyse des contraintes et opportunités en présence

La note d'intention à la décision est soumise à la lecture du comité de sélection pour l'entrée en formation DISAP, Parcours dirigeant.



## INDICATEURS POUR L'ENTREE EN FORMATION

---

### *Composition du comité de sélection :*

Binôme composé du directeur pédagogique et du formateur référent de la session DISAP, parcours dirigeant.

### *Critères d'appréciation*

La production de cette note doit permettre d'évaluer le candidat sur :

- **Son positionnement dans la fonction de direction** à travers sa capacité à articuler les dimensions stratégiques et techniques propres à la situation traitée.
- **Sa motivation et sa capacité d'engagement** dans le dispositif de formation sur

### Le fond :

- Qualité du questionnement
- Clarté et richesse du questionnement,
- Pertinence de la démarche d'investigation au regard du questionnement,
- Qualité de l'analyse,
- Mise en question de la conception qui sous-tend la prise en charge actuelle,
- Positionnement de directeur (identification des enjeux relatifs à la question posée, identification de la marge de manœuvre du directeur).

### La forme :

- Cohérence et clarté du document,
- Démarche d'investigation,
- Forme de la présentation,
- Maîtrise de la langue.